

Protokoll

19. Generalversammlung vom 6. April 2022

Traktanden

1. Begrüssung

Georges Ulrich begrüsst alle Mitglieder zur heutigen Generalversammlung.

Zu Beginn wird der Programmablauf erläutert. Zuerst findet der formale Teil und im Anschluss ein Networking Anlass statt. Es haben sich 36 Mitglieder eingefunden, davon sind 34 stimmberechtigt.

2. Wahl der Stimmzähler

Arbela Statovci und Sandra Bornand werden als Stimmzählerinnen gewählt.

3. Abnahme Traktandenliste

Es gibt keine Einwände zur vorliegenden Traktandenliste.

4. Abnahme Protokoll der letzten GV vom 14.04.2021

Das Protokoll der letzten Generalversammlung wird ohne Einwände angenommen, genehmigt und verdankt.

5. Grusswort von Prof. Matthias Rüegg, Rektor HWZ

Matthias Rüegg begrüsst alle Teilnehmenden. Er schätzt, dass wir uns wieder physisch treffen können. Er erläutert, dass viele neue Studierenden die grosse alumni sehr schätzen. Er sei nun seit rund 4 Jahren Rektor der HWZ und von Beginn an Vorstandsmitglied der alumni. Corona hat den Aus- und Weiterbildungsbedarf beschleunigt und erhöht. Matthias Rüegg erläutert einige Zahlen der HWZ. Wir verweisen hier auf den Slide «die HWZ in Zahlen». Er erwähnt, dass es sehr viele Dozierende an der HWZ gibt. Der Grund dafür sei das erhöhte Spezialwissen, welches nötig sei. So kann der Bogen zur Forschung und den jeweils aktuellen Entwicklungen in den Unternehmungen geschlagen werden. Er verdankt nochmals die Mitgliedschaft bei der alumni HWZ.

6. Grusswort Toni Schmid, Geschäftsführer FH SCHWEIZ

Andri Silberschmidt, welche seit März 2021 das Amt des Präsidenten der FH SCHWEIZ bekleidet hat mit seinen 26 Jahren eine neue Zeit eingeläutet. Und so geht auch der Verband mit der Zeit und den neuen Anforderungen. Vor rund 20 Jahren habe man beim SBFJ mit Aufwand einen Termin erhalten und heute sei der Austausch unkompliziert. Die FH SCHWEIZ bietet eine Vielfalt von Aktivitäten an wie bsp. das Forum, Filmfestival in Lugano und die Swiss Skills. Die FH Schweiz konnte auch sehr viele Botschafter gewinnen. Gerade an den Swiss Skills wird der Nachwuchs über die Bildungslandschaft informiert (meindschungel.ch). Man arbeitet hier vor allem mit Botschaftern zusammen, welche an den Swiss Skills rund 66 Führungen anbieten (Vorjahr rund 20 Führungen). Jedoch nur auf den Nachwuchs setzen, reicht nicht aus. Ein weiteres Drittel befindet sich in der Mitte der Lebensphase und das andere Drittel ist etwas älter. Zentral sind die Partnerschaften. Vor rund 2 Jahrzehnten musste sich die FH Schweiz noch bei den Fachhochschulen erklären und heute ist ein einfacher Austausch schweizweit möglich.

Ausblick 2022 – Die FH Schweiz hofft auf Ablehnung durch den Ständerat. Der 3. Zyklus an der Fachhochschule - man hat den Eindruck erhalten, dass das Profil in gewissen Fachbereichen weitergehen sollte. Hierzu wurden rund 500 Teilnehmende befragt. Es sind Überlegungen im Gange fachhochschulübergreifend zu arbeiten mittels Kooperationen. Toni verdankt die Einladung an die Generalversammlung.

7. Rückblick 2021

- Zahlreiche Veranstaltungen haben virtuell stattgefunden, wie bsp. der A-Club, die Generalversammlung, wie auch der Stammtisch mit Apéro Box. Wir konnten rund 2x den Stammtisch in der Stubä durchführen.
- Ebenfalls konnte man die neuen Studierenden vor Ort in den jeweiligen Klassen besuchen und begrüssen und die alumni bekannt machen.
- Die After Summerdayparty konnte im September wie geplant ohne Massnahmen auf dem Bauschänzli stattfinden.
- Wir haben den langjährigen Alumni und Alumnae ein Wertschätzungspräsent zukommen lassen.

- Das Alumni Management System wurde, wie an der letzten Generalversammlung verabschiedet, entwickelt und konnte Ende Dezember live gehen. Georges Ulrich erläutert nochmals, dass wir mit dem neuen System zielgerichtet Inhalt an die Mitglieder ausrollen wollen. Er ruft dazu auf, wenn Mitglieder Anregungen, Ideen und Content haben, oder auch eine Veranstaltung sie uns gerne kontaktieren dürfen und wir schauen dann, wie wir dies publizieren können.
- **Fh**mentoring – wir konnten erfolgreich viele Mentoren und Mentorinnen gewinnen, jedoch fehlen uns aktuell noch Mentees. Aber es zeigt, dass die Mitglieder ihr Wissen teilen möchten, was sehr positiv zu bewerten ist.

Die Details zu den einzelnen Punkten sind dem Jahresbericht 2021 zu entnehmen.

8. Ausblick 2022

- Wir möchten das Alumni Management System weiterentwickeln und mit weiterem zielgerichtetem Inhalt bespielen.
- Die Kommunikation mit der HWZ soll systematisiert werden.
- Für das **fh**mentoring möchten wir bei den Mentees mehr Aufmerksamkeit schaffen, sodass diese das tolle kostenlose Angebot nutzen.
- Das WIR Gefühl soll weiterentwickelt werden im Sinne «ich interessiere mich für Dich» und hierbei geht es nicht um «wir gegen die anderen.»
- Wir werden ein Klassentreffen mit den Mitgliedern, welche 5 Jahre dabei sind, ermöglichen.
- Wir werden das bestehende Angebot überprüfen und weiterentwickeln.

9. Finanzen

Jahresrechnung 2021

Wir schliessen die Jahresrechnung mit einem Gewinn von CHF 8'208.15. Der Grund für die Abweichung zum Budget sind in der Aktivierung des AMS zu finden und dass wegen Corona nicht alle Veranstaltungen wie geplant stattgefunden haben. Es gibt hierzu keine Fragen seitens der Mitglieder.

Budget & Mitgliederbeitrag 2022

Die Nähe zu den Mitgliedern ist schwieriger geworden. Deshalb wurde bei den Mitgliederbeiträgen etwas vorsichtiger geplant. In den vergangenen Jahren wurde mit einem konstanten Zuwachs von 10% gerechnet. Im Jahr 2022 wollen wir wieder alle geplanten Veranstaltungen durchführen können. Das Budget wurde bereits im Vorfeld allen Mitgliedern fristgerecht zugestellt. Der Mitgliederbeitrag bleibt unverändert. Das Budget, sowie der Mitgliederbeitrag 2022 wird einstimmig angenommen.

Revisionsbericht

Die Jahresrechnung wurde durch den Revisor Andreas Heeb geprüft und für gut befunden. Andreas Heeb empfiehlt gemäss seinem Revisionsbericht die Jahresrechnung abzunehmen, sowie die Décharge zu erteilen.

Déchargenerteilung des Vorstandes

Die Jahresrechnung wird einstimmig durch die Generalversammlung genehmigt und die Décharge für die Jahresrechnung, sowie den Jahresbericht 2021 wird dem Vorstand einstimmig erteilt.

Abstimmung: 34 Ja / 0 Enthaltungen / 0 Nein

10. Wahlen

Es stellen sich Thomas Hübner und Carline Staub neu zur Wahl. Carline stellt sich kurz vor und Thomas Hübner, krankheitshalber entschuldigt, wird durch Georges Ulrich kurz vorgestellt.

Die Mitglieder sind einstimmig einverstanden, dass die Wahl in Corpore durchgeführt wird und der Vorstand wiedergewählt wird.

Wiederwahl Vorstand: Georges-Simon Ulrich, Alexia Böniger, Livio Lugano, Simone Eppler, Arbela Statovci, Patrick Joss, Giovanna Lotito, Lukas Knecht, Boris Rauscher, Zoran Milosavljevic, Sylvan Martin, Siegfried Epeti, Thomas Feile, Mike Gadiant

Wiederwahl Revisoren: Andreas Heeb und Bernie Keller

Neuwahl:

Carline Staub und Thomas Hübner

Demissionen: Keine

11. Anträge der Mitglieder / Varia

Es wurden vorgängig keine Anträge von Mitgliedern eingereicht.

Georges Ulrich und Alexia Böniger, welche die alumni vor 20 Jahren aus der Vorgängerorganisation GABZ gegründet haben, werden durch Toni Schmid verdankt und erhalten ein Geschenk für Ihre langjährige Vorstandsmitgliedschaft.

Im Anschluss an den formalen Teil wurde fleissig «genetzwert» inkl. Einbau des Komikers Bruno als Hilfskellner. Im ersten Teil des Network-Events erhielt jedes Mitglied eine Ressourcendusche und im zweiten Teil fand dann das «Deep Diving» begleitet von tollen kleinen Häppchen. Der Gewinner, welcher möglichst viele Fragen beantwortet hatte, erhielt einen tollen Preis, gesponsert von Giovanna Lotito.

Zürich, 07.04.2022

Georges Ulrich
Präsident

Michèle Ulrich
Protokollführerin